

### Informationen zu Whistleblowing-Meldungen

**CAP ARREGHINI S.p.A** (im Folgenden auch „das Unternehmen“) hat das in der Gesetzesverordnung 24/2023 vorgesehene „Whistleblowing“-System (im Folgenden auch „Meldungen“) eingeführt, mit dem Italien die (EU) 1937/2019 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, und mit Bestimmungen zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen nationale Rechtsvorschriften melden, umgesetzt hat.

Das Gesetzesdekret 24/2023 verfolgt im Einklang mit der europäischen Richtlinie das Ziel, den rechtlichen Schutz von Personen zu stärken, die Verstöße gegen nationale oder europäische Rechtsvorschriften melden, die den Interessen und/oder der Integrität der privaten (und auch öffentlichen) Einrichtung, der sie angehören, schaden und von denen sie im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Kenntnis erlangt haben.

Wenn eine Person<sup>1</sup> Kenntnis von Verwaltungs-, Buchhaltungs-, zivil- oder strafrechtlichen Verstößen erhält, kann sie diese unverzüglich und detailliert dem (externen) Ansprechpartner des Unternehmens melden.

Meldungen an den Ansprechpartner können auch anonym erfolgen, sofern sie detailliert sind.

#### ➤ MODALITÄTEN DER MELDUNGEN – SCHRIFTLICHE FORM

- Meldung in Papierform in drei verschlossenen Umschlägen: der erste mit den Identitätsdaten des Meldenden zusammen mit einer Kopie seines Ausweises; der zweite mit der Meldung, um die Daten zu trennen

Identifikationsdaten des Meldenden aus der Meldung. Beide müssen dann in einen dritten verschlossenen Umschlag gesteckt werden, der außen die Aufschrift „vertraulich“ für den Bearbeiter der Meldung trägt (z. B. „vertraulich für den Vorsitzenden des OdV“). Die Meldung ist an Rechtsanwalt Giulio Mosetti, Corso Italia 90/2, Gorizia, zu senden.

Nach Eingang der Mitteilung wird diese vom Verwalter vertraulich registriert, auch in einem separaten Register.

#### ➤ MODALITÄTEN DER MELDUNGEN – MÜNDLICH

- durch Beantragung eines direkten Treffens auf Wunsch des Meldenden beim Ansprechpartner, das an die E-Mail-Adresse [odv.gm@studiolegamemc.com](mailto:odv.gm@studiolegamemc.com)
- oder telefonisch unter der Nummer 0481 34653.

Es wird darauf hingewiesen, dass der Meldende die Einrichtung nicht für rein persönliche Zwecke, für Ansprüche oder Vergeltungsmaßnahmen nutzen darf, die gegebenenfalls unter die allgemeineren Bestimmungen des Arbeits-/Kooperationsverhältnisses oder der Beziehungen zum Vorgesetzten oder zu Kollegen fallen, für die die Verfahren der zuständigen Unternehmensstrukturen herangezogen werden müssen.

Ausgeschlossen sind daher Meldungen, die mit persönlichen Interessen des Meldenden in Zusammenhang stehen und sich ausschließlich auf seine individuellen Arbeitsverhältnisse oder auf seine Arbeitsverhältnisse mit seinen Vorgesetzten beziehen.

Weitere Informationen finden Sie in der Whistleblowing-Richtlinie auf unserer Website sowie auf dem Unternehmensportal.

Wir danken Ihnen und verbleiben mit freundlichen Grüßen

---

<sup>1</sup> Arbeitnehmer; Selbstständige, Freiberufler und Berater; bezahlte und unbezahlte Freiwillige und Praktikanten;

Aktionäre und Personen mit Verwaltungs-, Leitungs-, Kontroll-, Aufsichts- oder Vertretungsfunktionen (auch de facto); Vermittler (Personen, die den Hinweisgeber bei der Meldung unterstützen); Personen, die demselben Arbeitsumfeld wie der Hinweisgeber angehören und mit ihm durch eine feste emotionale Bindung oder Verwandtschaft verbunden sind; Arbeitskollegen des Hinweisgebers, die mit ihm durch eine regelmäßige und laufende Beziehung verbunden sind.