

## QUALITÄTS- UND UMWELTPOLITIK

CAP Arreghini S.p.A. verfolgt bei seiner Tätigkeit folgende Mission:

**Entwurf, Herstellung und Vertrieb von Lackprodukten für Gebäude, Holz- und Eisenkonstruktionen, wobei die Ästhetik, das Wohlbefinden des Menschen und der Respekt vor der Umwelt im Vordergrund stehen.**

Zu diesem Zweck hat das Unternehmen in der Kultur der Qualität und der kontinuierlichen Verbesserung das Instrument gefunden, um Rückmeldungen aus dem Markt zu sammeln, auf Bedürfnisse einzugehen, Produkte und Beziehungen zu entwickeln und so eine fruchtbare Zusammenarbeit mit Kunden und Anwendern zu erreichen.

Die Geschäftstätigkeit wird unter vollständiger Einhaltung der geltenden Produkt- und Umweltschutzzvorschriften durchgeführt, wobei eine ständige Kontrolle der potenziell Auswirkungen unterliegt. Es ist nämlich unsere feste Überzeugung, dass die Arbeitstätigkeit die Umwelt nicht belasten darf und dass gefährliche oder potenziell gefährliche Situationen überwacht werden müssen, wobei stets eine kontinuierliche Verbesserung dieses Kontexts angestrebt wird.

Das Managementsystem der Organisation ist integriert und entspricht den Grundsätzen der Normen UNI EN ISO 9001:2015 und ISO 14001.

Cap Arreghini erkennt den Umweltschutz als sein strategisches Ziel an, das darauf abzielt, die Auswirkungen seiner Aktivitäten und Prozesse zu reduzieren. Darüber hinaus fördert das Unternehmenssystem eine Kultur, die auf Ethik und Legalität, Aufmerksamkeit für die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlbefinden seiner Mitarbeiter sowie den Bedürfnissen der Stakeholder basiert.

Die Durchführung der Aktivitäten basiert auf den vom Managementsystem geförderten Zielen in Verbindung mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung, technologische Innovation, Forschung und Sicherheit.

Wir verpflichten uns, in Übereinstimmung mit dem Gesetzesdekret 231/2001 zu arbeiten und ein wirksames Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodell anzuwenden, um Straftaten zu verhindern und ethisches Verhalten zu fördern.

CAP ARREGHINI handelt verantwortungsbewusst und unter gemeinsamer Beteiligung aller Beteiligten der Organisation und ist sich bewusst, dass es mit seiner Arbeit zum wirtschaftlichen und sozialen Entwicklungsprozess beiträgt, unter Einhaltung der Gesetze und ethischen Grundsätze.

Die integrierte Managementpolitik basiert auf folgenden Kernpunkten:

1. Festlegung von Zielen und Investitionsplänen im Einklang mit der Strategie des Geschäftsplans und Überwachung ihrer Entwicklung im Hinblick auf eine kontinuierliche Verbesserung;
2. Regelmäßige Überprüfung der Angemessenheit der Unternehmensprozesse, des Risikomanagements und des organisatorischen Kontexts;
3. Einsatz von Technologien, die auf den Prinzipien der Industrie 4.0 basieren und eine Steigerung der Produktivität und Produktqualität sowie eine Senkung der Kosten und Abfälle ermöglichen, um eine wettbewerbsfähige und nachhaltige Entwicklung zu unterstützen;
4. Förderung der Entwicklung eines Organisationssystems nach dem ESG-Modell.
5. Gewährleistung der Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorschriften entlang der gesamten Wertschöpfungskette;
6. Sicherstellung der Kundenzufriedenheit durch Beziehungen und Austausch;

7. Förderung der Kompetenzen und der beruflichen Weiterentwicklung der Mitarbeiter durch die Entwicklung von Programmen zur Verbesserung der Unternehmensleistung und der zwischenmenschlichen Beziehungen.
8. Förderung der Schulung und Sensibilisierung des Personals in Bezug auf den Umgang mit Umwelt- und Notfallauswirkungen, den bewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen und Energie sowie die Reduzierung von Abfall, die eigene Gesundheit und Sicherheit und die ihrer Kollegen;
9. Auswahl von Lieferanten, wobei diejenigen bevorzugt werden, die nach den Grundsätzen der Qualität, Umwelt und Sicherheit arbeiten.
10. Pflege der Beziehungen zur Stadt- und Regionalgemeinschaft sowie zu allen Stakeholdern durch transparente Zusammenarbeit und Engagement für den Schutz der Umwelt und die Sicherheit des Unternehmens.
11. Wir sind uns der Bedeutung des Umweltschutzes bewusst und verpflichten uns, die Auswirkungen unserer Aktivitäten durch nachhaltige Praktiken und ein verantwortungsbewusstes Abfallmanagement zu reduzieren. Wir gewährleisten kontinuierliche Schulungen und Sensibilisierung in den Bereichen Qualität, Sicherheit, Umwelt und Ethik und fördern eine Unternehmenskultur, die diese Grundsätze wertschätzt.
12. Wir fördern die aktive Einbindung unserer Mitarbeiter und pflegen eine offene und transparente Kommunikation. Wir überwachen kontinuierlich unsere Leistung und überprüfen regelmäßig unsere Richtlinien, um sicherzustellen, dass sie weiterhin mit unseren Zielen und den Bedürfnissen unserer Stakeholder im Einklang stehen.

**CAP ARREGHINI S.p.A.**  
**die Generaldirektion**

Anhang 5A MDQ

05. Februar 2024