

### Informationen zum Whistleblowing

**CAP ARREGHINI S.p.A.** (im Folgenden auch „das Unternehmen“) hat das im Gesetzesdekret 24/2023 vorgesehene „Whistleblowing“-System (im Folgenden auch „Meldungen“) eingeführt, mit dem Italien die „Umsetzung der Richtlinie (EU) 1937/2019 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, und mit Bestimmungen zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen nationale Rechtsvorschriften melden“, umgesetzt hat.

Das Gesetzesdekret 24/2023 verfolgt im Sinne der europäischen Richtlinie das Ziel, den rechtlichen Schutz von Personen zu stärken, die Verstöße gegen nationale oder europäische Rechtsvorschriften melden, die die Interessen und/oder die Integrität der privaten (und auch öffentlichen) Einrichtung, der sie angehören, beeinträchtigen und von denen sie im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Kenntnis erlangt haben.

Sollte eine Person<sup>1</sup> daher Kenntnis von Verwaltungs-, Buchhaltungs-, zivil- oder strafrechtlichen Verstößen erlangen, kann sie dies unverzüglich und detailliert dem (externen) Ansprechpartner des Unternehmens melden.

Meldungen an den Ansprechpartner können auch anonym erfolgen, sofern sie detailliert sind,

#### ➤ VERFAHREN FÜR MELDUNGEN – SCHRIFTLICHE FORM

- Meldung in Papierform in drei verschlossenen Umschlägen: Der erste enthält die Identitätsdaten des Meldenden zusammen mit einer Kopie seines Ausweisdokuments; der zweite enthält die Meldung, um die

Identifikationsdaten des Hinweisgebers von der Meldung zu trennen. Beide müssen dann in einen dritten verschlossenen Umschlag gesteckt werden, auf dessen Außenseite der Vermerk „vertraulich“ für den Empfänger der Meldung angebracht ist (z. B. „vertraulich für den Vorsitzenden des Aufsichtsgremiums“). Die Meldung ist an Rechtsanwältin Chiara Maltese, Via Brusafiera 12, 33170 Pordenone, zu senden. Nach Eingang der Meldung wird diese vom Verantwortlichen vertraulich registriert, gegebenenfalls auch in einem separaten Register.

#### ➤ VERFAHREN FÜR MELDUNGEN – MÜNDLICHE FORM

- durch die Beantragung eines persönlichen Gesprächs auf Wunsch des Hinweisgebers beim Ansprechpartner, zu richten an die E-Mail-Adresse [maltese@brusafiera12.it](mailto:maltese@brusafiera12.it)
- oder telefonisch unter der Nummer 0434 247417.

Es wird darauf hingewiesen, dass der Hinweisgeber dieses Verfahren nicht für rein persönliche Zwecke, für Ansprüche oder Vergeltungsmaßnahmen nutzen darf, die gegebenenfalls unter die allgemeinere Regelung des Arbeits- bzw. Kooperationsverhältnisses oder der Beziehungen zum Vorgesetzten oder zu Kollegen fallen, für die die zuständigen Verfahren der Unternehmensstrukturen herangezogen werden müssen.

Ausgeschlossen sind daher Meldungen, die mit einem persönlichen Interesse des Meldenden zusammenhängen und sich ausschließlich auf dessen individuelle Arbeitsverhältnisse oder auf dessen Arbeitsbeziehungen zu Vorgesetzten beziehen.

Für weitere Informationen bitten wir Sie, die Whistleblowing-Richtlinie auf unserer Website sowie auf dem Unternehmensportal einzusehen.

Wir danken Ihnen und grüßen Sie herzlich

---

<sup>1</sup> Arbeitnehmer; Selbstständige, Personen mit Kooperationsverträgen, Freiberufler und Berater; Freiwillige und Praktikanten, sowohl bezahlte als auch unbezahlte;

Aktionäre und Personen mit Verwaltungs-, Leitungs-, Kontroll-, Aufsichts- oder Vertretungsfunktionen (auch de facto); Vermittler (Personen, die den Hinweisgeber im Meldeprozess unterstützen); Personen, die demselben Arbeitsumfeld wie der Hinweisgeber angehören und mit ihm durch eine feste emotionale oder familiäre Bindung verbunden sind; Arbeitskollegen des Hinweisgebers, die mit ihm durch eine regelmäßige und laufende Beziehung verbunden sind.