

ANEXO A**FORMULARIO PARA LA DENUNCIA DE CONDUCTA ILÍCITA O IRREGULARIDADES****DATOS DEL DENUNCIANTE**

Nombre y apellidos

Cargo o puesto profesional

Teléfono/móvil

Correo electrónico

CONDUCTA DENUNCIADA

Fecha o periodo en el que se produjo el hecho:

dd/mm/aa

Lugar físico donde ocurrió el hecho: (indicar nombre y sede)

Fuera de la oficina: (indicar lugar y dirección)

Considero que las acciones u omisiones cometidas o intentadas son:

- ☐ penalmente relevantes;
- ☐ delitos civiles;
- ☐ infracciones administrativas y/o contables;
- ☐ cometidas en violación de disposiciones cuya infracción es sancionable disciplinariamente;
- ☐ susceptibles de causar perjuicio patrimonial a CAP ARREGHINI S.p.A.;
- ☐ susceptibles de causar perjuicio a la imagen de CAP ARREGHINI S.p.A.;
- ☐ susceptibles de causar daños a la salud o la seguridad de los empleados, ciudadanos o usuarios, o de causar daños al medio ambiente;
- ☐ susceptibles de causar perjuicio a los empleados, a los usuarios o a otras personas que desarrollen su actividad en CAP ARREGHINI S.p.A.;
- ☐ otro (especificar) _____

Descripción de los hechos (conducta y suceso):

Autor o autores del hecho:

1 _____

2 _____

3 _____

Otras personas que puedan tener conocimiento de los hechos y/o estén en

condiciones de informar sobre los mismos: 1 _____

2 _____

3 _____

Consentimiento para comunicar su nombre al imputado

☐ SÍ ☐ NO

Lugar y fecha _____ Firma _____

La denuncia podrá presentarse:

* Mediante una denuncia en papel introducida en tres sobres cerrados: el primero con los datos identificativos del denunciante junto con una fotocopia de su documento de identidad; el segundo con la denuncia, de modo que se separen los datos identificativos del denunciante de la denuncia. Ambos deberán introducirse a su vez en un tercer sobre cerrado que lleve en el exterior la indicación «confidencial» dirigida al responsable de la denuncia (por ejemplo, «confidencial para el presidente del Órgano de Vigilancia»). La denuncia deberá enviarse a la abogada Chiara Maltese, Via Brusafiera 12, 33170 Pordenone (PN). Una vez recibida la comunicación, el responsable de la gestión la registrará de forma confidencial, incluso mediante un registro independiente.

**NOTIFICACIÓN DE CONFORMIDAD CON EL ART. 13 DEL REGLAMENTO (UE) 2016/679 SOBRE EL TRATAMIENTO DE DATOS
PERSONALES DE LAS PERSONAS QUE REALIZAN DENUNCIAS DE INFRACCIONES —DENUNCIANTES— A LAS QUE
SE REFIERE EL DECRETO LEY 24/2023**

CAP ARREGHINI S.P.A. se compromete a respetar su privacidad y a proteger sus datos personales, es decir, aquellos datos que puedan conducir de alguna manera a su identificación. La presente nota informativa sobre datos personales contiene información sobre los motivos y las modalidades en que la empresa tratará sus datos personales, así como sobre los tipos de datos personales que se recopilarán.

El responsable del tratamiento de sus datos personales en relación con el presente consentimiento es CAP ARREGHINI S.p.A., cuyos datos de contacto son los siguientes: Sede: Viale Pordenone n.º 80, 30026, Portogruaro (VE)
Teléfono: +39 0421/278115

Los datos personales son tratados por el responsable de la gestión de las denuncias internas, *de conformidad con* el Decreto Legislativo 24/2023 (denominado «*whistleblowing*») de CAP ARREGHINI S.p.A., en calidad de encargado externo designado a tal efecto con arreglo al artículo 28 del Reglamento (UE) 2016/679 («RGPD») en el desempeño de sus funciones relacionadas con la investigación de posibles infracciones denunciadas en interés de la empresa, que puedan ser comunicadas por los empleados de CAP ARREGHINI S.p.A. o por terceros y que entren en el ámbito de aplicación de las disposiciones normativas del Decreto Legislativo 24/2023.

1. FUNDAMENTO JURÍDICO DEL TRATAMIENTO

Las bases jurídicas del tratamiento son:

- el interés legítimo del responsable del tratamiento, de conformidad con el artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD, quien, al tener conocimiento de la denuncia que usted ha presentado, pretende garantizar y preservar la integridad del patrimonio empresarial;
- la necesidad de cumplir una obligación legal a la que está sujeto el responsable del tratamiento, en relación con las disposiciones contenidas en la Ley 179/2017 y en el Decreto Legislativo n.º 24/2023;
- la necesidad por parte del Responsable de constatar, ejercer o defender un derecho ante los tribunales, en caso de que fuera necesario;
- su consentimiento específico con arreglo a los artículos 6, apartado 1, letra a), y 9, apartado 2, letra a), del RGPD.

Se recuerda que el suministro de datos personales (datos de identificación y de contacto) en las denuncias a las que se refiere el Decreto Legislativo n.º 24/2023 es facultativo; no obstante, la no facilitación de los datos personales podría perjudicar la tramitación de la denuncia: las denuncias anónimas, de hecho, solo se tendrán en cuenta si se presentan debidamente fundamentadas y con abundante detalle, de modo que pongan de manifiesto hechos y situaciones relacionados con contextos concretos.

2. TIPOS DE DATOS TRATADOS Y FINALIDADES DEL TRATAMIENTO

Los datos facilitados por el denunciante con el fin de dar cuenta de las presuntas conductas ilícitas de las que ha tenido conocimiento en virtud de su relación laboral y cometidas por personas que, a título diverso, interactúan con él, se tratan con el fin de llevar a cabo las actividades de investigación necesarias para verificar la veracidad de los hechos objeto de la denuncia y adoptar las medidas consiguientes.

3. DESTINATARIOS DE LOS DATOS

Los destinatarios de los datos recopilados a raíz de la denuncia son, en su caso, la Autoridad Judicial y la ANAC, además del responsable de las denuncias internas, en su calidad de responsable externo del tratamiento.

4. PERÍODO DE CONSERVACIÓN DE LOS DATOS PERSONALES

Los datos personales recopilados se conservan durante un período no superior a diez años, a partir de la fecha de recepción de la denuncia, así como durante todo el tiempo necesario para la tramitación de los posibles procedimientos derivados de la gestión de la denuncia (disciplinarios, penales o contables).

Queda sin perjuicio la conservación durante un período superior en relación con las solicitudes de las autoridades públicas y de la Autoridad Garante para la protección de datos personales.

Queda sin perjuicio la conservación de los datos personales, incluidos los sensibles, durante un período superior, dentro de los límites del plazo de prescripción de los derechos, en relación con las necesidades vinculadas al ejercicio del derecho de defensa en caso de litigios.

5. DERECHOS DE LOS INTERESADOS

De conformidad con el Reglamento (UE) 2016/679, usted es titular de determinados derechos en relación con el tratamiento de sus datos personales, que se indican a continuación.

- Derechos de acceso a sus datos personales recopilados por la empresa. Tiene derecho a obtener una copia de sus datos personales recopilados por la empresa y a verificar la corrección de su tratamiento.
- Derecho de rectificación, corrección y actualización de sus datos personales recopilados por la empresa. Tiene derecho a corregir cualquier información incompleta o inexacta que le concierna y que haya sido recopilada por la empresa.
- Derecho a recibir, en un formato estructurado y legible por un dispositivo automático, los datos personales que haya facilitado (portabilidad de los datos) y derecho a transmitir dichos datos a otro responsable del tratamiento, siempre que sea en el marco de la ejecución de una relación laboral.
- Derecho de supresión de sus datos personales. Tiene derecho a solicitar la supresión o eliminación de sus datos personales cuando ya no exista una causa legítima para que la empresa los trate. Tiene derecho a solicitar la supresión de los datos personales si ha ejercido su derecho de oposición al tratamiento.
- Derecho a la limitación del tratamiento de sus datos personales. Tiene la facultad de solicitar a la empresa que suspenda el tratamiento de sus datos (por ejemplo, si desea verificar la corrección del tratamiento o las finalidades del mismo).
- Derecho de oposición al tratamiento de sus datos personales en determinadas circunstancias. Este derecho solo es aplicable en caso de que el tratamiento de sus datos se base en un interés legítimo de la empresa o en caso de elaboración de perfiles a partir de sus datos.
- Derecho a revocar el consentimiento. En caso de que el tratamiento de sus datos personales se base en su consentimiento, tiene derecho a revocar en cualquier momento el consentimiento otorgado para el tratamiento de los mismos.

Leído, confirmado y firmado.

.....

SR. / SRA.
