

**An unsere geschätzten Kunden/Auftraggeber,  
Kunden, An unsere geschätzten Lieferanten,  
Lieferanten,  
An unsere Partnerunternehmen**

**An unsere geschätzten  
An unsere geschätzten**

**An unsere Partnerunternehmen**

**Betreff: Einführung des Organisationsmodells und des Ethikkodexes gemäß Gesetzesdekret 231/2001**

Seit jeher orientiert sich **CAP ARREGHINI** bei der Ausübung seiner Geschäftstätigkeit an Verhaltensmodellen, die auf größtmögliche Transparenz im Handeln und auf die strengste Einhaltung von Normen, Gesetzen und Vorschriften ausgerichtet sind, mit dem Ziel einer kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse und Verfahren. Die am täglichen Unternehmensgeschehen Beteiligten, seien sie intern oder extern, finden hinsichtlich der oben genannten Verhaltensweisen einen klaren Bezugspunkt im verabschiedeten Organisationsmodell, das die zu befolgenden Verhaltensregeln auch zum Zwecke der Prävention der im Gesetzesdekret 231/2001 genannten Straftaten vorschreibt; Dieses Dokument steht jedem auf der Unternehmenswebsite zur Verfügung und gilt auch im Rahmen der Beziehungen, die Cap Arreghini zu externen Parteien unterhält.

Zeitgleich mit der Einführung des Organisationsmodells hat das Unternehmen die Verhaltensgrundsätze, die seit jeher die Unternehmenspolitik geprägt haben, durch die Verabschiedung eines Ethikkodexes festgeschrieben.

Vor diesem Hintergrund und im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung sowie zur Erfüllung der Vorgaben des Gesetzesdekrets 231/2001 wird mitgeteilt, dass der Verwaltungsrat des Unternehmens in seiner Sitzung vom 13. Dezember 2023 **die Einführung des Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodell sowie des Ethikkodex gemäß Gesetzesdekret 231/2001 beschlossen und zudem das Aufsichtsgremium ernannt hat.** Gleichzeitig mit der Verabschiedung des Modells hat das Unternehmen ein *Whistleblowing*-System eingeführt, das die in der Richtlinie (EU) 2019/1937 (sog. Whistleblowing-Richtlinie) und dem darauf folgenden Gesetzesdekret Nr. 24/2023 festgelegten Merkmale aufweist.

Für die direkte und vertrauliche Kommunikation mit dem Aufsichtsgremium wurde die folgende E-Mail-Adresse eingerichtet: [maltese@brusafiera12.it](mailto:maltese@brusafiera12.it)

Das *vorliegende* Modell erfüllt eine grundlegende präventive Funktion im Hinblick auf die mögliche Begehung bestimmter Straftatbestände, die eine verwaltungsrechtliche Haftung der Körperschaft nach sich ziehen.

Das Verhalten aller am Unternehmensgeschehen Beteiligten muss sich in ihren jeweiligen Funktionen und bei der Erfüllung der ihnen übertragenen Aufgaben zwingend an dieses Modell halten.

**Betreff: Verabschiedung des Organisationsmodells und des Ethikkodexes gemäß Gesetzesdekret 231/2001**

**CAP ARREGHINI** hat seine Geschäftstätigkeiten stets auf der Grundlage von Verhaltensmodellen ausgeübt, die sich durch maximale Transparenz und strikte Einhaltung von Regeln, Gesetzen und Vorschriften auszeichnen, mit dem Ziel einer kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse und Verfahren.

Die am täglichen Unternehmensgeschehen beteiligten Personen, seien sie intern oder extern, finden im vom Unternehmen verabschiedeten Organisationsmodell einen klaren Bezugspunkt, der die zu befolgenden Verhaltensregeln vorschreibt, auch zur Verhinderung von Straftaten gemäß Gesetzesdekret 231/2001. Dieses Dokument steht allen auf der Unternehmenswebsite zur Verfügung und gilt auch im Rahmen der Beziehungen von Cap Arreghini zu externen Parteien.

Neben der Einführung des Organisationsmodells hat das Unternehmen die Verhaltensgrundsätze, die seine Unternehmenspolitik seit jeher auszeichnen, durch die Einhaltung eines Ethikkodexes festgeschrieben.

Im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung und in Übereinstimmung mit den Anforderungen des Gesetzesdekrets 231/2001 teilen wir Ihnen daher mit, dass der Verwaltungsrat in seiner Sitzung vom 13. Dezember 2023 **beschlossen hat, das Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodell sowie den Ethikkodex gemäß dem Gesetzesdekret 231/2001 zu verabschieden und gleichzeitig das Aufsichtsgremium zu ernennen.**

Gleichzeitig mit der Verabschiedung des Modells hat das Unternehmen ein *Whistleblowing*-System eingeführt, dessen Merkmale in der Richtlinie (EU) 2019/1937 (der sogenannten Whistleblowing-Richtlinie) und dem darauf folgenden Gesetzesdekret Nr. 24/2023 festgelegt sind.

Für die direkte und vertrauliche Kommunikation mit der Aufsichtsstelle wurde folgende E-Mail-Adresse eingerichtet: [maltese@brusafiera.it](mailto:maltese@brusafiera.it)

Dieses Modell spielt eine grundlegende präventive Rolle hinsichtlich der möglichen Begehung bestimmter Arten von Straftaten, die eine verwaltungsrechtliche Haftung des Unternehmens nach sich ziehen.

Alle am Unternehmensgeschehen Beteiligten müssen ihr Verhalten zwingend daran ausrichten, entsprechend ihrer jeweiligen Rolle und der Erfüllung der ihnen übertragenen Aufgaben.

Die Vorsitzende



Die Präsidentin

